



Erlebe, was in WIR steckt.

**WIR sind der LWL.
WIR steckt in allem, was wir tun.
WIR ist nicht nur unser Team-
Gefühl.
WIR ist unsere Leistung für die
Gesellschaft.
WIR bringt Menschen zusammen.
WIR bewegt ganz Westfalen-Lippe.**

WIR freuen uns auf Sie!

**WIR SUCHEN SIE ZUM FRÜHESTMÖGLICHEN
EINTRITTSTERMIN ALS**

pädagogische Fachkraft (w/m/d) für das Projekt "ein Garten für die Zukunft"

bis EG 9b TVöD VKA

für unser LWL-Freilichtmuseum Detmold - Westfälisches Landesmuseum für Alltagskultur im Referat "Landschaftsökologie". Wir bieten eine auf anderthalb Jahre befristete Teilzeitstelle (19,5 Stunden/Woche) an. Bitte bewerben Sie sich unter Angabe der **Kenn-Nr. 8935** bis zum **27.03.2026**.

DAS ERWARTEN WIR VON IHNEN



ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium (Diplom/Bachelor) der Fachrichtungen Pädagogik, Sozial-, Kultur- oder Umweltpädagogik, Biologie/Naturwissenschaften, Landschaftsökologie, Umweltbildung

oder

ein anderes einschlägiges abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium mit Bezügen zu den genannten Aufgaben

oder

Sonstige Beschäftigte, die aufgrund langjähriger Berufstätigkeit gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen nachweisen können

sowie

Erfahrung in der Bildungsarbeit mit Kindern und Jugendlichen (Schwerpunkt Nachhaltigkeit/BNE von Vorteil)

Kenntnisse im Bereich Gartenbau, Gemüseanbau oder urban gardening

Erfahrung in der Entwicklung didaktischer Materialien und Programme

Kompetenzen in Projektorganisation und -



IHRE AUFGABEN

- ... Pädagogische Konzeption und Materialentwicklung
- Entwicklung eines pädagogischen Gesamtkonzepts für den Garten
- Definition der Lernziele, Methoden und didaktischen Ansätze (BNE-Fokus)
- Erstellung von Ablaufplänen für Gruppen (3.-7. Klasse)
- Entwicklung von Arbeitsmaterialien, Reflexionsmethoden, Pflanzenporträts und Ablaufkarten
- Zusammenarbeit mit Grafik/Druck für die Erstellung der Materialien
- Abstimmung des pädagogischen Konzepts mit bestehenden museumspädagogischen Angeboten
- ... Planung der Gartenarbeit und Abstimmung mit der Museumsgärtnerei
- Planung der Fruchtfolgen und saisonalen Anbaukonzepte
- Abstimmung der gärtnerischen Tätigkeiten mit den Lernzielen
- Klärung organisatorischer Abläufe (Aussaat, Pflege, Ernte) mit Museumsgärtner:innen
- Einbindung von Nachhaltigkeitsaspekten (Ressourcenschonung, Kompost, Wasserverbrauch)
- ... Durchführung und Begleitung der Pilotphase

dokumentation

sicherer Umgang mit gruppenpädagogischen Methoden

Fähigkeit zur altersgerechten Vermittlung ökologischer und nachhaltigkeitsbezogener Inhalte

Erfahrung in der Anleitung von Gruppen im Außenraum / praktische Anleitungskompetenz

Freude an der Arbeit im Freien

Teamfähigkeit und Kommunikationstalent (Schnittstelle zwischen Gärtnerei, Museumspädagogik, Verwaltung, Haus Remberg)

Kreativität und Bereitschaft zum experimentellen Arbeiten in der Pilotphase

selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise

Reflexionsfähigkeit und Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Programms

LWL-Haupt- und Personalabteilung, Janine Schmidt

0251 591-1508

LWL-Freilichtmuseum Detmold, Dr. Christian Höing

05231 706-150



Der LWL strebt eine diverse Personalaufstellung an. Bewerbungen von Frauen und geeigneten schwerbehinderten Menschen sind daher ausdrücklich erwünscht. Darüber hinaus begrüßen wir alle Bewerbungen von Menschen, unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihrem Alter, ihrer Religion oder ihrer sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität.

Weitere Infos:

www.karriere.lwl.org

www.lwl-freilichtmuseum-detmold.de

Leben und Arbeiten - beim LWL harmonisieren diese Welten miteinander. Erfahren Sie jetzt [mehr](#) über die Guten Gründe, die für uns sprechen.

- Praktische Durchführung von Gartenprogrammen mit Kinder- und Jugendgruppen
- Beobachtung, Evaluation und Anpassung der Abläufe
- Erprobung der pädagogischen Materialien und Methoden im Realbetrieb
- Dokumentation der Erfahrungen

- ... Evaluation, Weiterentwicklung, Qualitätssicherung
- Analyse der Ergebnisse aus der Erprobungsphase
- Überarbeitung der Materialien, Jahresabläufe und Anbaupläne
- Entwicklung einer Rezeptsammlung / Ideen für Kochprogramme
- Mitarbeit an Öffentlichkeitsarbeit und Dokumentation
- Vorbereitung der finalen Struktur für den Regelbetrieb

- ... Wissenstransfer, Schulung und Verstetigung
- Schulung und Einarbeitung der „Herbergseltern“ des Hauses Remberg
- Durchführung gemeinsamer Trainingsprogramme im Garten
- Erstellung eines Handbuchs / Leitfadens für die dauerhafte Umsetzung
- Abstimmung mit Museumspädagogik, Besucherservice, Verwaltung
- Übergabe des Programms in den Regelbetrieb

- ... Weitere Aufgaben
- Beschaffung und Verwaltung von Arbeitsmaterialien und Werkzeugen
- Kommunikationskoordination zwischen Gärtnerei, Kulturvermittlung, Haus Remberg
- Sicherstellung der Einbindung des Gartenprogramms in bestehende Museumsstrukturen
- Dokumentation für Fördermittelgeber

UNSERE BENEFITS



Es gibt viele gute Gründe, warum der LWL der richtige Arbeitgeber ist. Werden auch Sie Teil unseres Teams und erleben, was in WIR steckt!

Neben der Sicherheit des Jobs bieten wir eine transparente Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und hervorragende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung. Unsere flexiblen Arbeitszeiten und die verschiedensten Arbeitszeitmodelle schaffen Flexibilität und tragen maßgeblich zu einer guten Work-Life-Balance bei. Profitieren Sie außerdem von einer leistungsstarken, vom LWL finanzierten, Betriebsrente sowie von vermögenswirksamen Leistungen!

Überzeugen Sie sich gerne auch selbst von unseren weiteren Benefits auf unserer Karrierewebsite.

**JETZT
BEWERBEN!**

LWL
Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.