

# GGG - FORSCHUNGSSEKTION ORGANIZATIONAL BEHAVIOR & HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

## Mission Statement

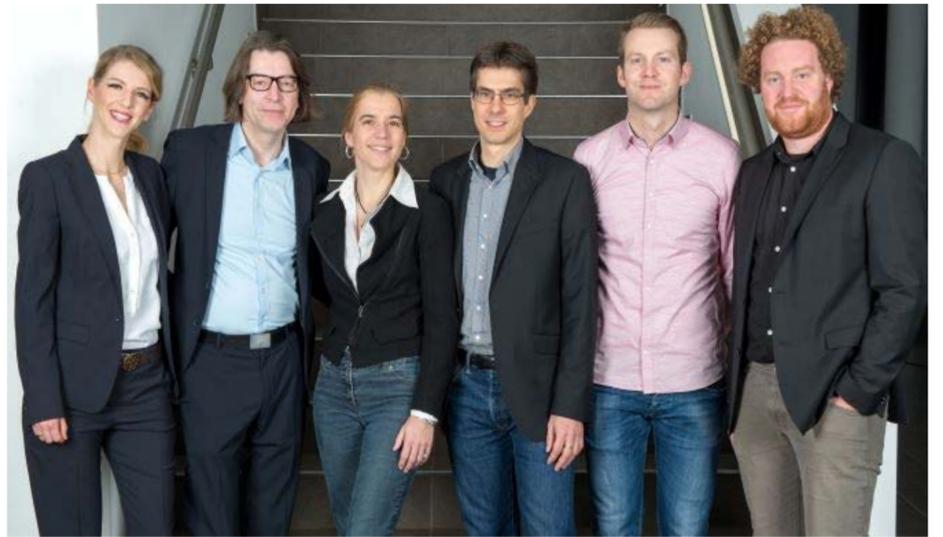
Die Forschungsschwerpunkte der Sektion decken die beiden Themenbereiche Human Resource Management und Organizational Behavior breit und interdisziplinär ab.

Dabei sind u.a. folgenden Themen relevant: Personalführung/Leadership, Teamwork, neue teambasierte Organisationsformen, das Verhältnis von Hierarchie, Macht, Status und Einfluss, Emotionen in Organisationen, Personaldiagnostik (z.B. Bewerberauswahl, Mitarbeiterbeurteilung), Karrieremanagement und Karriereanpassungen, Bewertung und Förderung von Arbeitsleistung in verschiedenen Kontexten, Persönlichkeit und Intelligenz im Beruf, Scientist-Practitioner-Gap in Personalmanagement und Organizational Behavior.

Ziel der Sektion ist es, die Forschungsgebiete Human Resource Management und Organizational Behavior an der JLU deutlich zu stärken, das nationale und internationale Renommee der JLU in diesen Bereichen zu vergrößern und damit die Attraktivität der JLU für Nachwuchsforschende in diesen Themengebieten zu erhöhen.

**Interessierte sind herzlich willkommen.**

**Bringen Sie sich und Ihre Ideen ein!**



## Zielgruppe

Die Sektion richtet sich an erfahrene Forschende und Nachwuchsforschende aller wissenschaftlichen Disziplinen, die sich mit dem Mensch im organisationalen Kontext und / oder organisationalen Strukturen auseinandersetzen.

*„Besonders wertvoll finde ich den Austausch mit jungen und etablierten Forschern aus unterschiedlichen Fachgebieten und den AHA-Moment, wenn man entdeckt, dass man an sehr ähnlichen Themen arbeitet und mit denselben Problemen zu kämpfen hat.“*

*Jessica Grazi*

*„Wir profitieren besonders von den regelmäßigen und kontroversen Diskussionen zu verschiedenen Forschungsprojekten, was nicht nur hilft, das eigene Projekt stetig zu verbessern, sondern gleichzeitig zur Bildung eines weitläufigen Forschungsnetzwerks beiträgt.“*

*Anna Faber & Sebastian Hohmann*