

Die 1607 gegründete Justus-Liebig-Universität Gießen (JLU) ist eine traditionsreiche Forschungsuniversität. Inspiriert von der Neugier auf das Unbekannte ermöglichen wir rund 26.500 Studierenden und 5.700 Beschäftigten, Wissenschaft für die Gesellschaft voranzutreiben. Gehen Sie zusammen mit uns neue Wege und schreiben Sie Erfolgsgeschichten – Ihre eigene und die der Universität.

Unterstützen Sie uns ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) für das Fachgebiet Gender, Sexuality, and Diversity Studies

Die Stelle ist gemäß § 2 WissZeitVG und § 72 HessHG mit Gelegenheit zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung befristet am Center for Diversity, Media, and Law (DiML) zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-H.

Sie werden, soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird, in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt. Eine Verlängerung um bis zu weitere 3 Jahre ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

Ihre Aufgaben im Überblick

- Eigene wissenschaftliche und hochschuldidaktische Qualifizierung, wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gemäß § 72 HessHG
- Übernahme von Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes Hessen, zu erbringen im Zertifikat "Gender, Sexuality, and Diversity Studies" der JLU im Umfang von derzeit 2 SWS
- Antragstellungen mit dem Ziel der Einwerbung von Drittmitteln
- Publikation von Forschungsergebnissen
- Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung

Ihre Qualifikationen und Kompetenzen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium und abgeschlossene Promotion in einer der folgenden am DiML vertretenen Disziplinen: Amerikanistik/Anglistik (mit Schwerpunkt Geschlecht und/-oder Diversität), Kulturwissenschaften, Erziehungswissenschaft, Medienwissenschaft, Politikwissenschaft, Rechtswissenschaft oder Soziologie
- Forschungsschwerpunkte in Cultural-Legal Studies, Diversity and Critical Race Studies, Geschlechter- und Diversitätsforschung, Migration Studies, Science and Technology Studies, Critical Computational Studies sind besonders willkommen
- Profunde Kenntnisse qualitativer oder/und quantitativer Methoden
- Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsdrittmitteln
- Erfahrung in der eigenständigen Durchführung von Forschungsprojekten über die Promotion hinaus ist von Vorteil
- Sehr gute englische Sprachkenntnisse sind erwünscht

Unser Angebot an Sie

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die kostenlose Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs (LandesTicket Hessen)
- Mehr als 100 Seminare, Workshops und E-Learning-Angebote pro Jahr zur persönlichen Weiterbildung sowie vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Eine Vergütung nach TV-H, betriebliche Altersvorsorge, Kinderzulage sowie Sonderzahlungen
- Die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“)

Für weitere Rückfragen steht Ihnen Frau Dr. Jutta Hergenhan per E-Mail (jutta.hergenhan@uni-giessen.de) gerne zur Verfügung.

Die JLU strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die JLU versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Bewerbungen Schwerbehinderter werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Eine Teilung der Stelle in je zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich.

Sie wollen mit uns neue Wege gehen?

Bewerben Sie sich über unser [Onlineformular](#) bis zum **17.04.2025** unter Angabe der Referenznummer 199/Z. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.