



## Post-Doc Gebiet Leadership & Organizational Behavior

Für unser Team am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St.Gallen (I.FPM) suchen wir für eine mehrjährige Post-Doc-Stelle eine/n Kollegin/Kollegen für Forschung und praktische Arbeit zu den Themen Leadership, Engagement und New Work oder künstliche Intelligenz in innovativen Arbeitskontexten. Diese Themen werden am Institut mit dem Konstrukt Führung verbunden, das sich im Zeitalter des digitalen Wandels und neuer Arbeits- und Unternehmensformen stark verändert.

### Wir bieten Ihnen:

- Möglichkeit zu anspruchsvoller wissenschaftlicher Arbeit im interdisziplinären Team
- Präsentation der Forschung auf internationalen Konferenzen
- Arbeit mit Unternehmen zu Trendthemen im Bereich Leadership & New Work
- Möglichkeiten in universitären und praxisbezogenen Programmen zu unterrichten (Bachelor-, Master- oder Führungskräfte-Programme)

### Folgendes bringen Sie mit:

- (Baldige) Promotion im Bereich Leadership, Organizational Behavior oder Arbeits- und Organisationspsychologie
- Exzellenz in quantitativen Forschungsmethoden
- Potenzial, in internationalen Journals zu veröffentlichen
- Freude an Forschung und Lehre in einem interdisziplinären Team

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (mit Anschreiben, Curriculum Vitae und relevanten Zeugnissen sowie einem für Ihre Forschungsqualitäten repräsentativen Artikel) per E-Mail an:

**[Heike.Bruch@unisg.ch](mailto:Heike.Bruch@unisg.ch)**

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Lukas Hölzl: **[Lukas.Hoelzl@unisg.ch](mailto:Lukas.Hoelzl@unisg.ch)**

Nähere Informationen finden Sie unter: **[www.ifpm.unisg.ch](http://www.ifpm.unisg.ch)**.