

Synopse

Vierter Beschluss des Fachbereichs 03 – Sozial- und Kulturwissenschaften – vom 04.05.2016 zur Änderung der Speziellen Ordnung für den Master-Studiengang „Inklusive Pädagogik und Elementarbildung“ vom 20.10.2009

- zuletzt geändert durch den 3.Änderungsbeschluss vom 29.04.2015 -

I. Das Modul G5 erhält folgende Fassung:

03-MA-IPE-G5 - Leitung und Organisation		2. - 3. Sem.	8 CP
Modulbezeichnung	Leitung und Organisation		
Englische Modulbezeichnung	Leadership and Organization		
Modulcode	03-MA-IPE-G5		
FB / Fach / Institut	FB 03 / Erziehungswissenschaft / Schulpädagogik		
Verwendet im Studiengang / Semester	MA „Inklusive Pädagogik und Elementarbildung“, 2. - 3. Semester		
Modulverantwortliche/r	Prof. Dr. Norbert Neuß		
Teilnahmevoraussetzungen	Keine		
Kompetenzziele	Die Studierenden		
	<ul style="list-style-type: none"> • eignen sich Grundkenntnisse über Themen und Befunde der Organisationspsychologie an, • setzen sich mit Forschungsmethoden der Organisationspsychologie auseinander, • können Maßnahmen der Team- und Personalentwicklung beurteilen und entsprechend institutioneller Rahmenbedingungen umsetzen, • entwickeln eine Vorstellung angemessener Führungs- und Leitungsqualitäten, • wissen unterschiedliche Führungstechniken einzuschätzen, • kennen förderliche Rahmenbedingungen erfolgreicher Teamarbeit und können deren Installation unterstützen. 		
Modulinhalte	Organisationspsychologie:		
	<ul style="list-style-type: none"> • Organisationsstruktur, -entwicklung, -veränderung, -kultur und -klima • Human Resource Management, Personalauswahl, Leistungsbeurteilung, organisationale Sozialisation • Kreativität und Innovation; Unternehmertum und Eigeninitiative • Teams und Gruppen, Führung und Macht, Einfluss und Besitz 		
Modulinhalte	Leitung und Führung:		
	<ul style="list-style-type: none"> • Führung, Team- und Personalentwicklung als Leitungsaufgaben • Führungsstile und -techniken • Bedingungen gelingender Teamarbeit • Ziele, Methoden und Prozesse der Teamentwicklung • Maßnahmen und Ziele der Personalentwicklung 		
Lehrveranstaltungsform(en)	1 Vorlesung und 1 Seminar		
Prüfungsform	Modulbegleitende Modulabschließende Prüfungen in G5.1. und G5.2		
Workload in Stunden	Insgesamt	240 Stunden = 8 CP	
	davon für	G5.1	G5.2
	A Lehrveranstaltungen	Vorlesung Organisationspsychologie	Seminar
	Aa Präsenzstunden	30	30
	Ab Vor- und Nachbereitung, modulbegleitende Prüfungen	30	30
	Prüfung incl. Vorbereitung	30	30
	B Selbstgestaltete Arbeit	30	30
C Modulabschlussprüfung	<u>60</u>		
Modulprüfung	Prüfungsvorleistung	G 5.1: Klausur (90 Minuten)	
	Prüfungsform(en)	G 5.1: Klausur (90 Minuten) G 5.2: Hausarbeit, Seminargestaltung, praktische Demonstrationen, Praxis-, Beobachtungs- und Erkundungsaufgaben, Präsentationen, Portfolios, Beratungsübungen / Leitung einer Fallberatung, filmische und audiographische Dokumentationen, Organisationserkundung, Lerntagebuch oder Projektarbeit, -konzeption, -dokumentation. Die Prüfungsform in G 5.2 wird zu Beginn der Lehrveranstaltung von den Lehrenden festgelegt und bekannt gegeben. Die einzelnen Modulteile müssen mindestens als bestanden bewertet sein.	
	Form der Ausgleichsprüfung	Wiederholung der Klausur (90 Minuten) bzw. Überarbeitung / Ausarbeitung i.d.R. innerhalb von zwei Wochen der nicht bestanden Prüfungsleistung in G5.2. Die Bildung der Note	

		erfolgt als arithmetischer Mittelwert aus Erst- und Zweitversuch.
	Form der Wiederholungsprüfung	30-minütige mündliche Prüfung-Überarbeitung / Ausarbeitung i.d.R. innerhalb von zwei Wochen der nicht bestandenen Prüfungsleistung in G5.2.
	Bildung der Modulnote	G 5.1: 50%; G 5.2: 100 50%
	Angebotsrhythmus, Dauer	Jährlich, 2 Semester, G5.1 SoSe, G5.2 WiSe
	Aufnahmekapazität	30
	Unterrichtssprache	Deutsch
	Hinweise	Modulberatung und vorausgesetzte Literatur: siehe Semesteraushang / Termin: siehe Vorlesungsverzeichnis