

ADVANCED EXERCISES IN LEADERSHIP AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Sommersemester 2018

Sebastian Hohmann, M.Sc. & Johanna Dietl, M.Sc.

INHALT DES MODULS

Das Modul umfasst ausgewählte, anwendungsorientierte Themenfelder der Module „Leadership“ und „Personalmanagement“. Es zielt darauf ab, einen Transfer wichtiger Inhalte dieser Module zur Lösung praktischer Fragestellungen zu befördern. Zu diesem Zweck werden theoretische Inhalte aus den beiden genannten Modulen herangezogen, um Fallstudien zu bearbeiten. Die jeweiligen Lösungen werden im Rahmen von Präsentationen und Abschlusspapers vorgestellt. Die Studierenden lernen, wissenschaftliche Theorien und Erkenntnisse zur Lösung praktischer Probleme im Führungs- und Personalbereich heranzuziehen sowie entsprechende Lösungen mündlich und schriftlich vorzustellen und kritisch zu diskutieren.

EMPFOHLENE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE TEILNAHME

Das Modul setzt Kenntnisse bezüglich der Inhalte der Module „Leadership“ und/oder „Personalmanagement“ voraus, die auf praktische Fragestellungen angewendet werden sollen. Ein Besuch dieser Veranstaltungen ist daher eine empfohlene (jedoch nicht verpflichtende) Teilnahmevoraussetzung.

BENOTUNG

Die individuelle Gesamtnote setzt sich aus 3 Teilen zusammen:

- Mündliche Fallstudienpräsentation (40%)
- Mündliche Diskussion einer Fallstudienpräsentation sowie Leitung der Plenardiskussion (20%)
- Abschlusspaper (40%)

All diese Bestandteile sind Gruppenaufträge (4-5 Mitglieder pro Gruppe). Eine Benotung erfolgt sowohl auf Basis der Gesamtleistung der Gruppe als auch des individuellen Beitrags zu dieser Leistung.

ELEMENTE DES MODULS

1. Kick-off Veranstaltung (16.04., 10-12 Uhr, HS 45)

- Administrative Aspekte des Moduls
- Erläuterung der konkreten Inhalte
- Aufteilung in Gruppen
- Themenzuweisung

2. Kolloquien

(Termin 1: 09.07., 08-12 Uhr, HS 45)

(Termin 2: 11.07., 10-16 Uhr, HS 024)

- ***Fallstudienpräsentationen***

Jede Gruppe bekommt in der Kick-off Veranstaltung eine Fallstudie zugeteilt, zusammen mit einer Reihe von Fragen und weiterführenden Literaturhinweisen. Anhand dieser Fragen und der jeweiligen Literatur ist die Fallstudie zu bearbeiten. Die entsprechenden Analysen und Lösungen werden in den Kolloquien präsentiert.

- ***Diskussion***

Jede Gruppe bekommt die Aufgabe, die Fallstudienpräsentation einer anderen Gruppe in einer eigenen Präsentation kritisch zu diskutieren und eine kurze Plenardiskussion zur jeweiligen Fallstudie zu leiten. Die zu diskutierenden Präsentationen werden den Diskussionsgruppen rechtzeitig zugänglich gemacht.

Rechtzeitig vor den Kolloquien erhalten alle Gruppen die Möglichkeit, von den Dozenten individuelles *Feedback* sowohl zu ihrer Fallstudienpräsentation als auch zu ihrer Diskussion zu bekommen.

3. Abschlusspaper (Deadline: 06.08., 12 Uhr)

Jede Gruppe fasst die Ergebnisse ihrer Fallstudienbearbeitung in einem Abschlusspaper zusammen. Das individuelle Feedback zur Präsentation sowie die Diskussion in den Kolloquien können dabei zur Verbesserung des Papers genutzt werden.

Details zu allen Elementen des Moduls werden in der Kick-off Veranstaltung erläutert!

ANMELDUNG

Das Modul ist auf max. 30 TeilnehmerInnen begrenzt, um eine lebendige Diskussion zu ermöglichen. Bitte melden Sie sich für das Modul an, indem Sie eine E-mail an Frau Johanna Dietl schicken (Johanna.E.Dietl@wirtschaft.uni-giessen.de). Bitte hängen Sie dabei einen aktuellen FlexNow-Notenausdruck an. Bei mehr als 30 Interessierten werden die Plätze auf Basis des Notendurchschnitts zugeteilt.

Wichtig: Bitte melden Sie sich **vor dem 26.03. um 12:00 Uhr** an, um bei einem eventuellen Auswahlverfahren berücksichtigt werden zu können!