



Eintrittstermin:
möglichst



Bewerbungsfrist:
26.01.2025



Entgeltgruppe:
bis E 13 TV-H



Befristung:
unbefristet



Umfang:
Vollzeit

Die 1527 gegründete Philipps-Universität bietet vielfach ausgezeichnete Lehre für rund 22.000 Studierende und stellt sich mit exzellenter Forschung in der Breite der Wissenschaft den wichtigen Themen unserer Zeit.

Am Fachbereich Medizin, Koordinierungszentrum für klinische Studien, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Vollzeitstelle als

Volljurist*in

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Ihre Aufgaben:

- eigenverantwortliches Gestalten, Überarbeiten und Verhandeln von Forschungsverträgen mit deutschen und ausländischen Vertragspartnern, insbesondere Forschungs- und Entwicklungsvereinbarungen, Forschungsk Kooperationen und Verträgen über die Durchführung von klinischen Studien für die Philipps Universität und den Campus Fulda
- Beratung von Forschenden und Mitarbeiter*innen anderer Verwaltungsbereiche in forschungsbezogenen Vertragsangelegenheiten
- sichere Verhandlungsführung mit nationalen und internationalen Vertragspartnern

Ihr Profil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Rechtswissenschaften (1. und 2. Staatsexamen; wünschenswert ist ein Abschluss beider Staatsexamen mindestens mit der Gesamtnote „befriedigend“)
- sehr hohes Maß an Verhandlungskompetenz
- sicheres Auftreten sowie verhandlungssichere Deutsch- und Englisch-Kenntnisse
- Erfahrungen im Bereich AMG/ MDR/ MPDG sind wünschenswert

Wir bieten:

- ein interessantes und breites Arbeitsspektrum
- vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten und persönliche Entwicklungsoptionen
- flexible Arbeitszeiten
- kostenlose Nutzung des ÖPNV in Hessen (Landesticket)

Kontakt für weitere Informationen

Frau C. Schade-Brittinger



+49 6421-28 66509



bewerbung@kks.uni-marburg.de

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Als familienfreundliche Hochschule unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 26.01.2025 über den unten stehenden Bewerbungs-Button.



Gütesiegel
Familienfreundliche
Hochschule
Land Hessen



VIELFALT [®]
GESTALTEN
DIVERSITY-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES



DCND
Dial Career Network Deutschland