

An der **Professur Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Organisation und Personal (Prof. Dr. Frank Walter), Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, sind ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt **zwei Teilzeitstellen im Umfang von jeweils 50 % einer Vollbeschäftigung (ggf. mit Möglichkeit zur Aufstockung)** mit jeweils einer/einem

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiter

gemäß § 2 WissZeitVG und § 65 HHG mit Gelegenheit zu eigener wissenschaftlicher Weiterbildung befristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden – soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird – in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt; eine Verlängerung um bis zu weitere 2 Jahre (bzw. 3 Jahre bei Vorliegen einer Promotion zum Zeitpunkt der Einstellung) ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

Wir bieten:

- Mitarbeit in Forschung und Lehre in einem dynamischen und international orientierten Team
- Interessante Forschungsthemen im Bereich Organisation, Personal und Organizational Behavior
- Stelle 1: Möglichkeit der Aufstockung um weitere 50% im Rahmen des regulären Stellenprofils der Professur
- Stelle 2: Möglichkeit der Aufstockung um weitere 50% im Rahmen eines Drittmittel-Forschungsprojekts zum Thema interorganisationale Zusammenarbeit (insb. in der Holzlogistik).

Aufgaben:

- Eigene wissenschaftliche Weiterbildung (z. B. Dissertation oder Weiterqualifikation in der PostDoc-Phase) sowie Forschungsmitarbeit mit dem Ziel der Publikation in international anerkannten Fachzeitschriften und des Wissenstransfers in die Praxis
- Wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gem. § 65 HHG, insbesondere Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten der Professur und im Wissenstransfer sowie Übernahme von Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes Hessen

Anforderungsprofil:

- Mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkten in Organisation, Personal, Organizational Behavior o.ä.) oder verwandten Gebieten (z. B. Arbeits-, Organisations- oder Sozialpsychologie, Verwaltungswissenschaft)
- Essentiell sind Motivation, Engagement, Flexibilität, Selbständigkeit und Teamfähigkeit, ebenso wie das Interesse an Publikationen in (internationalen) wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Bevorzugt werden Bewerberinnen und Bewerber mit Erfahrungen in quantitativ-empirischer Forschungsarbeit bzw. guten statistischen Kenntnissen
- Gute IT-Kenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse werden vorausgesetzt; Auslands- bzw. Praxiserfahrung ist erwünscht.
- Stelle 2 eignet sich besonders für Post-Doktorandinnen und Post-Doktoranden mit Promotion in den o.g. Fachgebieten. In diesem Fall sind Erfahrungen mit internationalen Publikationen und/oder Forschungsarbeit mit Praxispartnern wünschenswert.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 279/10031/02** mit den üblichen Unterlagen bis zum **31.05.2017** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.